



Individuell Führen

Führung nach „Schema F“ wäre schön, aber bleibt wohl ewig eine Illusion, denn all unsere Mitarbeiter haben einen unterschiedlich ausgeprägten Reifegrad. Lassen Sie uns also jeden Ihrer Mitarbeiter einmal genauer beleuchten und entscheiden, wie es mit seiner Motivation, also seinem Willen und seinen Fähigkeiten, also dem Können aussieht.

Verantwortung der _____

Leistungsmöglichkeit

Leistungsfähigkeit

Leistungsbereitschaft

Verantwortung des _____

Individuell Führen

Frage 1: Über welche konkreten Fähigkeiten verfügt der Mitarbeiter im Hinblick auf die Aufgabe (Können)?

Frage 2: Welchen konkreten Einsatz erwarte ich vom Mitarbeiter bezogen auf die Aufgabe (Wollen)?

ANLEITEN	DELEGIEREN
LENKEN	UNTERSTÜTZEN

Er will unbedingt

Frage 2

Er will nicht

Er kann wenig

Frage 1

Er kann viel

Individuell Führen

Checklisten zur Reflektion

	Wo wende ich welchen Führungsstil an?			
Mitarbeiter	Lenken?	Anleiten?	Unterstützen?	Delegieren?

„Individuell Führen“ bedeutet für mich:	
Im Hinblick auf Mitarbeiter...	...

Individuell Führen

Meine weiteren Notizen / Erkenntnisse:
