



Ressourcen

Franz-Christian Schubert definiert den Einsatz von Ressourcen in Bezug auf die Weiterentwicklung eines Menschen wie folgt: „Der Einsatz von Ressourcen dient dazu, alltägliche oder spezifische Lebensanforderungen und psychosoziale Entwicklungsaufgaben zu bewältigen, Bedürfnisse, Wünsche und (Lebens-)Ziele zu verfolgen und zu erfüllen und um Gesundheit und Wohlbefinden zu erhalten bzw. wieder herzustellen.“ Doch sind wir uns dieser inneren Potentiale, wie z.B. unseren Fähigkeiten, Talente, Fertigkeiten, Stärken und Kenntnissen überhaupt bewußt? Und für uns als Führungskraft noch wichtiger: Erkenne ich die Ressourcen meiner Mitarbeiter und weiß, wie ich damit umgehen sollte?

Bitte überlegen Sie sich auf den folgenden Seite, über welche Ressourcen jeder Ihrer Mitarbeiter verfügt (finden Sie mind. 20 Punkte pro Mitarbeiter) und was auch Ihr Team ausmacht?

Gehen Sie gerne im Mitarbeitergespräch auf diese Punkte ein – erfahrungsgemäß tun wir Menschen uns hier sehr schwer, da wir „trainiert“ wurden den Blick auf die Eigenschaften zu haben, die eben „ausbaufähig“ sind und nicht zu unseren Stärken gehören. Ist es nicht an der Zeit den Blick auf unsere Ressourcen zu richten, anstatt immer nur über unsere Schwächen zu sprechen?

Ressourcen

Welche Ressourcen kenne ich und kann ich beobachten?
